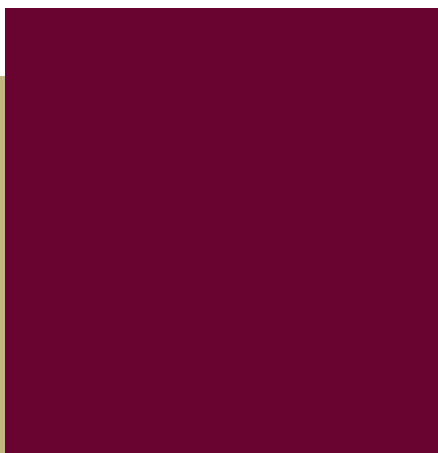
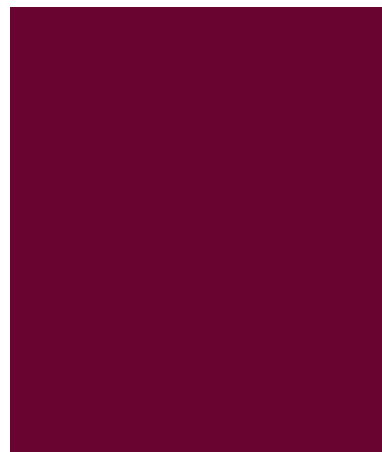
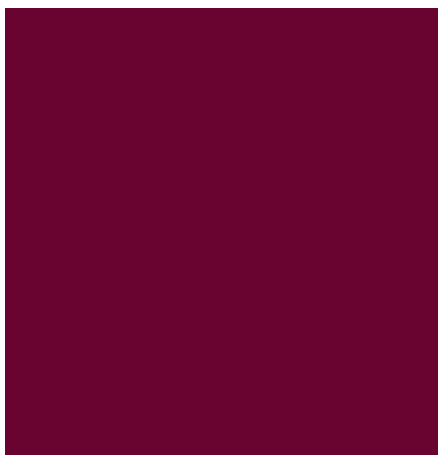


CODICE ETICO

CANTINA DI RUVO DI PUGLIA



IL CODICE ETICO

Il Codice Etico, di seguito denominato CODICE rappresenta non solo uno strumento fondamentale per comunicare i valori e principi in cui crede l'azienda ma contribuisce anche a stimolare e rinforzare il senso di aggregazione e di appartenenza di tutti gli stakeholder chiave individuati dall'azienda.

Il CODICE è un documento approvato dall'organo amministrativo della Cantina Di Ruvo Di Puglia Soc. Coop. Agr. (di seguito COOPERATIVA) il quale definisce i principi di condotta cui la COOPERATIVA conforma il proprio modus agendi ed assolve, quindi, al compito di identificare i valori che stanno alla base del modo in cui la COOPERATIVA intende fare impresa, sviluppare i progetti ed assolvere alle proprie responsabilità, proponendosi come modello di riferimento per tutti coloro che operano e che hanno rapporti con la COOPERATIVA, adeguando i propri comportamenti ai principi di onestà, lealtà e correttezza.

Il CODICE individua e definisce non solo le responsabilità dei singoli Destinatari dei suoi precetti, ma in generale gli standard di comportamento a cui la COOPERATIVA nel suo complesso deve attenersi.

Il CODICE è soggetto ad aggiornamenti ed eventuali modifiche, anche su proposta dell'Organismo di Vigilanza (cd. OdV) e/o di qualunque funzione aziendale, sia con riferimento alle novità legislative e all'esperienza operativa, sia con riferimento alle possibili vicende modificative nell'organizzazione e/o nell'attività della COOPERATIVA.

Gli aggiornamenti e le eventuali modifiche al CODICE sono diffuse o comunque rese conoscibili a tutti i Destinatari con le modalità di seguito riportate.

Questo documento è il risultato di un processo interno di analisi del contesto attuale e degli scenari futuri in cui la COOPERATIVA si troverà ad agire, consapevole che solo attraverso il dialogo, il coinvolgimento di tutti gli stakeholder e la valorizzazione del territorio si possano garantire continuità, qualità dei risultati e creazione di valore allargato e condiviso.

Nella redazione del presente documento, la COOPERATIVA si è ispirata alle linee guida già disponibili e riconosciute a livello internazionale, di seguito riportate:



Il movimento globale delle B Corp, formato da aziende che hanno l'obiettivo di diffondere un paradigma più evoluto di business.



L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, il piano d'azione globale per la Prosperità, le Persone e il Pianeta.



L'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), l'agenzia specializzata su lavoro e politica sociale attraverso la definizione di norme internazionali.



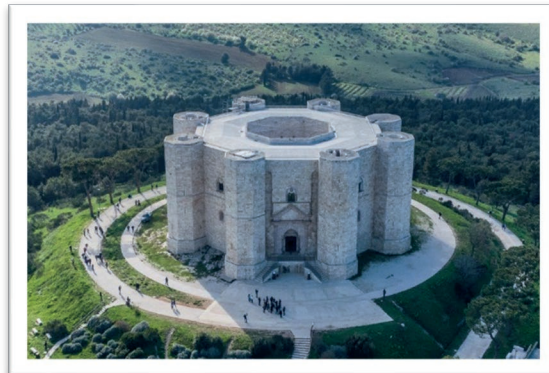
L'Ufficio dell'Alto Commissario per i Diritti Umani (UN Human Rights), la principale entità delle Nazioni Unite per i diritti umani.

LA COOPERATIVA

La nostra storia

La storia della nostra terra si incrocia con la storia della nostra Cooperativa. L'Uomo Murgiano è qui dal paleolitico e per millenni ha coltivato queste colline di roccia e poca terra. Qui insistono le radici della Cantina di Ruvo di Puglia, nelle profonde tradizioni culturali, artistiche e gastronomiche dei nostri antenati che hanno ispirato i soci fondatori nell'affrancarsi dal potere dei latifondisti per dare vita a un progetto culturale prima ancora che economico. Correva l'anno 1960.

Così è nata la nostra cantina sociale che ancora oggi unisce centinaia di vignaioli della zona compresa tra Ruvo di Puglia e Castel del Monte, quale punto di forza e di aggregazione di un territorio ricco di tradizioni e storia.



3

La nostra terra

I vigneti della Cantina di Ruvo di Puglia si estendono

su un territorio che sta a cavallo tra due province: Bari e Barletta-Andria-Trani. Nella varietà topografica di un'area così vasta si riconosce il minimo comun denominatore di un terreno roccioso ma ricco di vegetazione spontanea, posto leggermente in altitudine con andamento dolcemente declinante verso il mar Adriatico, da cui riceve la brezza che attenua le torride temperature dell'estate pugliese.

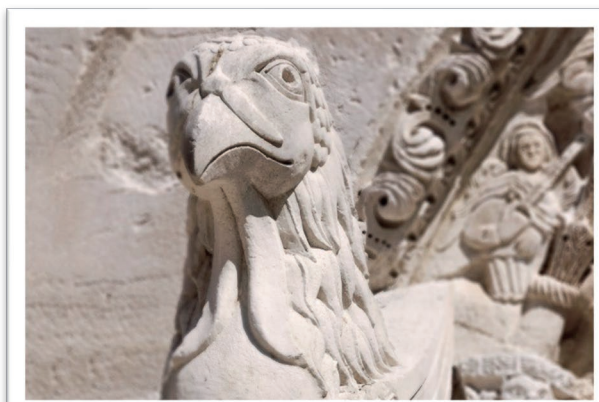
In siffatto contesto naturale è possibile ammirare antiche viti coltivate ad "alberello", i lunghi corridoi tipici degli allevamenti a "spalliera" e le ampie



distese ubertose di vitigni a "pergola

Il nostro marchio

“Cantina della Riforma Fondiaria” è la denominazione storica della nostra cooperativa e proprio da questa deriva l’acronimo “Crifo”, la parola con cui da sempre firmiamo i nostri vini. A completare il nostro marchio c’è poi l’emblema del Grifone, animale mitologico che gli antichi costruttori di cattedrali hanno voluto scolpire sulla facciata dell’edificio più sacro di Ruvo, a protezione del paese e dei fedeli. Un modo per non dimenticare mai chi siamo e da dove veniamo.



Destinatari del Codice

Il CODICE si applica ai componenti del Consiglio di amministrazione, ai soci della COOPERATIVA, ai dipendenti (inclusi i Dirigenti), ai collaboratori, anche soltanto temporanei, e a tutti coloro che a vario titolo e con differente responsabilità condividono, direttamente e indirettamente, la mission della COOPERATIVA, quindi gli agenti, i rappresentanti, distributori, clienti, fornitori, i consulenti e i professionisti esterni.

Tutti i Destinatari hanno il diritto e l’obbligo di conoscerlo, applicarlo, richiedere spiegazioni in caso di dubbi sulle modalità della sua applicazione, segnalare eventuali lacune ovvero la necessità di procedere ad un suo aggiornamento e adeguamento, nonché riferire tempestivamente ai propri superiori o all’organo di vigilanza, qualsiasi notizia inerente possibili violazioni dello stesso, collaborando con le strutture preposte alla loro verifica.

La COOPERATIVA si impegna a:

- Favorire la massima diffusione del CODICE anche tramite interventi di formazione, sensibilizzazione e animazione territoriale;
- Vigilare con attenzione sulla relativa osservanza, a predisporre adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e ad assicurare la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se del caso, con azioni correttive al fine di eliminare le cause di mancata osservanza delle prescrizioni del presente documento;
- Garantire la tutela da qualunque genere di ritorsione e il diritto alla riservatezza dell’identità di chiunque fornisca notizie di possibili violazioni del presente Codice;
- Vigilare sul rispetto dei principi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, delle convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro e dei principi del Patto Mondiale dell’Organizzazione delle Nazioni Unite.

Il CODICE è suddiviso in tre sezioni, che riportano, nell'ordine:

- A. I principi fondamentali alla base del modus operandi della COOPERATIVA;
- B. Le norme di condotta da rispettare per ciascuna categoria di stakeholder;
- C. Il sistema di controllo per l'osservanza del CODICE e per il suo continuo miglioramento.

I NOSTRI VALORI

Legalità

Tutti i Destinatari del presente documento sono tenuti al rispetto della normativa vigente, del Codice e delle norme interne di cui la COOPERATIVA si doterà; in nessun caso il perseguimento dell'interesse della COOPERATIVA può giustificare un operato non conforme alle stesse.

Tradizione e innovazione

La sfida della COOPERATIVA è stata quella di tramandare l'eredità di un mondo contadino, unitamente ai suoi valori di autenticità, amore per il lavoro e rispetto per la natura, proiettandoli ai giorni nostri e integrandoli con il progresso e l'innovazione nelle tecniche di vinificazione e nell'organizzazione logistica. Una sfida che oggi, grazie ai successi commerciali, ai premi e ai riconoscimenti ottenuti tanto a livello italiano quanto internazionale, possiamo dire di aver vinto. Ne è un chiaro esempio l'adesione della COOPERATIVA all'iniziativa PU.V.I.o.T., finanziata dal Programma di sviluppo rurale della Regione Puglia, volta al miglioramento della produttività e della qualità dei vigneti, mediante l'introduzione di tecnologie che si avvicinano alla viticoltura 4.0. Le attività si focalizzano sulle caratteristiche delle parti costituenti ogni agroecosistema vigneto, secondo uno specifico sistema di monitoraggio e raccolta dati in campo, successivamente elaborati e trasmessi in tempo reale a tutti i device degli operatori agricoli.

Il progetto è stato elaborato e presentato insieme a partner di notevole rilievo quali il Centro di Ricerca Viticoltura ed Enologia, sez. dist. CREA di Turi, l'Università di Foggia, la Agriproject di Rutigliano, la VF Consulting e la società HORTA spin-off dell'Università Cattolica di Piacenza. Doveroso citare anche i progetti di ricerca "E-CROPS" come da avviso MIUR n.1735 del 13/07/2017 area AGRIFOOD, con la partecipazione del CNR, Dipartimento BioEconomia ed AgroAlimentare (capofila), 2 Università (Tuscia e Salento), l'ALSIA Basilicata, 7 Piccole e Medie Imprese e 3 Grandi Imprese.



E-CROPS intende sviluppare ed integrare l'Agricoltura 4.0 in stretto raccordo con l'Industria 4.0, ponendo in atto tecnologie e metodologie innovative per gestire le colture ed i rischi ai quali sono esposte, collocando tali innovazioni nei tessuti produttivi, attraverso una serie di applicazioni pilota in grado di monitorare, e quindi gestire, i processi in funzione degli obiettivi aziendali.

Sostenibilità

Per la COOPERATIVA, la sostenibilità, intensa nella sua accezione più ampia, rappresenta una straordinaria occasione per sensibilizzare gli operatori della filiera vitivinicola in merito alle opportunità legate all'adozione di metodiche di produzione più sostenibili, ispirate ai principi dell'agroecologia e, contestualmente, accrescere la consapevolezza dei consumatori sugli aspetti legati alla qualità, sicurezza alimentare e sostenibilità dei processi.

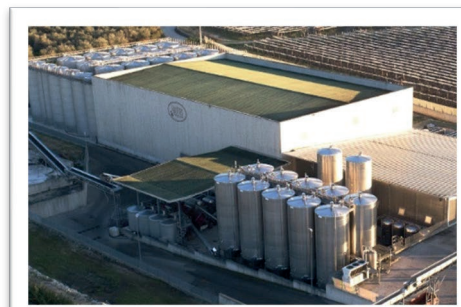
Mitigazione dei rischi climatici

La COOPERATIVA si impegna costantemente a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia ambientale, a minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività, con particolare riferimento alle emissioni di gas a effetto serra (GHG), al consumo di acqua, al risparmio energetico e alla produzione di rifiuti, come di seguito meglio specificato:

Riduzione delle emissioni di GHG

La COOPERATIVA si impegna a ridurre le emissioni di gas serra attraverso l'adozione di misure/strategie volte a:

- Implementare tecnologie più efficienti per ridurre il consumo di energia nei processi produttivi e operativi.
- Incrementare l'uso di fonti energetiche rinnovabili come solare, eolico e idroelettrico.
- Effettuare regolari misurazioni delle emissioni di GHG, stabilendo un sistema di reportistica trasparente.
- Promuovere l'uso di veicoli a basse emissioni e modalità di trasporto pubblico o condiviso per ridurre l'impronta di carbonio
- Salvaguardare gli ecosistemi naturali attraverso iniziative mirate (es. sinergie con ONG e istituzioni nell'ambito di progetti specifici come piantumazioni, rimboschimenti, azioni con la partecipazione attiva della comunità, ecc.).
- Valorizzare gli eventuali sottoprodotti generati dall'attività aziendale, nell'ottica di promuovere percorsi virtuosi di economia circolare.



Risparmio idrico

- Implementare sistemi di riciclo e riuso dell'acqua nei processi industriali.
- Adottare impianti e attrezzature che ottimizzano l'uso dell'acqua, riducendo gli sprechi.
- Formare e sensibilizzare il personale sull'importanza della conservazione dell'acqua e sulle pratiche sostenibili da adottare.
- Controllare regolarmente gli impianti per evitare perdite d'acqua e migliorare l'efficienza.

Efficientamento energetico

- Effettuare regolari valutazioni per identificare opportunità di miglioramento nell'efficienza energetica.
- Sostituire macchinari e attrezzature obsolete con alternative più efficienti dal punto di vista energetico.
- Implementare sistemi di illuminazione a LED e termostati intelligenti per ottimizzare il consumo energetico.
- Utilizzare sistemi di gestione dell'energia per ottimizzare l'uso dell'elettricità e ridurre i picchi di consumo.

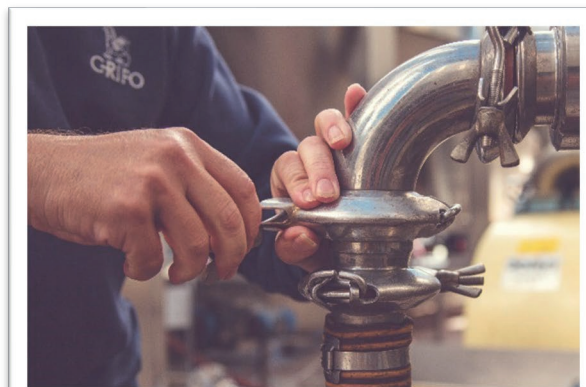
Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose

- Promozione di pratiche che riducono al minimo i rifiuti, con particolare attenzione al riciclo e al riuso.
- Minimizzare l'uso di sostanze chimiche pericolose e implementare sistemi sicuri per la loro gestione e smaltimento.
- Promuovere l'uso di materiali riciclabili e ridurre al minimo l'uso di imballaggi non necessari.

Rispetto delle persone

Le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per lo sviluppo strategico della COOPERATIVA; pertanto, essa si impegna ad assicurare il pieno rispetto dei diritti fondamentali di ogni individuo e della sua integrità fisica, culturale e morale, valorizzando le diversità e promuovendo l'inclusione.

La COOPERATIVA non tollera alcuna forma di discriminazione o esclusione, fra l'altro per quanto attiene età, cultura, etnia, nazionalità, credo religioso, razza, opinione politica, stato civile, gravidanza, stato di reduce di guerra, genere e orientamento sessuale, identità e/o espressione di genere, informazione genetica, salute o disabilità.



Norme di Condotta

La COOPERATIVA organizza e sviluppa la propria attività imprenditoriale richiedendo ai Destinatari del CODICE di adeguare il loro comportamento ai valori di condotta negli affari espressi nel CODICE di talché, essi dovranno in particolare adottare i comportamenti qui di seguito riportati.

Rapporti con la comunità e le istituzioni

La COOPERATIVA è fortemente radicata nella comunità locale nella quale opera e si impegna per consolidare le relazioni e i rapporti di collaborazione/partnership con le istituzioni, gli enti e le associazioni espressione della società civile sul territorio. Le relazioni della COOPERATIVA e dei Destinatari nei confronti delle Istituzioni Pubbliche locali, nazionali, comunitarie e internazionali ("Istituzioni"), nonché nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatarî, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o società pubbliche di carattere locale, nazionale o internazionale ("Pubblici Funzionari"), sono intrattenute nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di legalità, correttezza e lealtà.

È fatto divieto ai Destinatari del presente Codice di promettere, offrire o versare, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altri benefici, al fine di influenzare i rappresentanti delle Istituzioni nell'espletamento dei loro doveri e/o trarre indebito vantaggio.

Qualora lo ritenesse opportuno, la COOPERATIVA può sostenere programmi di Enti Pubblici intesi a realizzare utilità e benefici per la collettività, nonché le attività di Fondazioni, ONG e Associazioni, sempre nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del Codice.

Rapporti con i Clienti

L'intera produzione, dalla pigiatura all'imbottigliamento, è già certificata qualitativamente dagli standard globali BRC e IFS, fondamentali per garantire fiducia e trasparenza ai Consumatori, poiché garantiscono un costante miglioramento delle prestazioni in materia di gestione della sicurezza del prodotto finito. Da ciò si evince che l'interesse della COOPERATIVA a perseguire l'obiettivo di soddisfare le migliori e legittime aspettative dei propri Clienti, trattandoli sempre in modo corretto ed onesto, fornendo loro prodotti e servizi di qualità nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza e del mercato.

Pertanto, la COOPERATIVA e ciascun Destinatario, per quanto di propria competenza, nell'ambito dei rapporti con i clienti deve:

- Seguire scrupolosamente le procedure interne al fine di sviluppare e mantenere con essi relazioni favorevoli e durature nel tempo;
- Rispettare sempre gli impegni presi e gli obblighi nei loro confronti;
- Evitare arbitrarie discriminazioni nelle trattative con gli stessi e non sfruttare indebitamente il loro potere contrattuale a danno di un qualsiasi Cliente;

- Fornire sempre informazioni accurate, complete, chiare e veritiere circa i prodotti e servizi offerti, affinché la controparte possa operare una scelta consapevole;
- Richiedere di attenersi ai principi del Codice Etico, segnalando all'organo di vigilanza qualsiasi comportamento di un cliente che appaia contrario con esso.

Rapporti con i fornitori

La COOPERATIVA considera i propri fornitori una primaria fonte di successo competitivo; pertanto, intende improntare i propri rapporti con gli stessi a principi di sostenibilità, integrità e riservatezza e gestire le proprie relazioni con i fornitori, effettivi e potenziali, secondo principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà.

In linea con i principi del presente Codice, la COOPERATIVA nell'ambito della gestione dei processi di acquisto richiede ai Destinatari di:

- Valutare e qualificare i potenziali fornitori sulla base delle loro prestazioni tecniche, finanziarie, organizzative, ambientali ed etiche;
- Gestire con correttezza e professionalità gli eventuali casi di non conformità dei beni e/o servizi ricevuti rispetto agli standard contrattuali e agli obblighi contrattuali da parte dei fornitori;
- Richiedere a tutti i fornitori il rispetto di tutte le normative applicabili, con particolare riferimento al tema dei diritti dei lavoratori e della tutela ambientale;
- Richiedere di attenersi ai principi del Codice Etico, segnalando all'organo di vigilanza qualsiasi comportamento di un fornitore che appaia contrario con esso.

9

Si fa presente che la COOPERATIVA ha deciso di dotarsi di un **Codice di Condotta Fornitori**, che definisce i principi e le norme di comportamento di cui richiede il rispetto lungo la propria catena di fornitura. Sulla base dei risultati delle valutazioni, la COOPERATIVA sottopone periodicamente a revisione il proprio "albo fornitori" allo scopo di monitorare lo stato di qualifica dei propri fornitori anche rispetto ai principi e criteri di responsabilità etico-sociale ed ambientale.

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Le risorse della COOPERATIVA sono esclusivamente destinate al perseguimento degli scopi statutari, nel rispetto dei principi di legalità, correttezza ed efficacia di ogni atto gestionale e/o finanziario.

In ogni caso la COOPERATIVA non finanzia, né sostiene altrimenti, anche indirettamente, imprese o altri enti con fini di lucro, partiti politici e sindacati, salva, in quest'ultimo caso, la collaborazione contributiva prescritta dalla legge. È tassativamente vietato ai Destinatari ed ai loro famigliari promettere o versare denaro, beni od altre utilità a partiti politici o sindacati, ovvero a loro rappresentanti, per promuovere il presunto interesse della SOCIETÀ o per procurarle un presunto vantaggio.

Conflitto di interesse

I Destinatari del CODICE dovranno operare in modo che le decisioni e le scelte imprenditoriali assunte corrispondano al migliore interesse della COOPERATIVA, evitando ogni possibile conflitto di interesse, anche con riferimento ad eventuali coinvolgimenti di interessi personali o familiari, che possano interferire con il fine istituzionale dei loro atti oltretutto con l'imparzialità delle loro determinazioni.

Tutti i dipendenti sono tenuti ad evitare il conflitto tra le attività economiche, familiari e personali nonché per i ruoli che ricoprono in azienda. A titolo esemplificativo possono determinare conflitti di interesse:

- Accettazione di denaro, favori o utilità da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti d'affari con la COOPERATIVA;
- Utilizzo della propria posizione in azienda o delle informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e quelli aziendali;
- Interessi economici e finanziari del dipendente e/o della sua famiglia in attività di fornitori, clienti e concorrenti;
- L'esistenza di stabili attività lavorative o collaborazioni con società o professionisti che intrattengano rapporti contrattuali con la COOPERATIVA.

10

Uso e divulgazione delle informazioni

Tutti i Destinatari del CODICE sono tenuti ad osservare rigorosamente le leggi vigenti in materia di privacy e di insider trading.

La COOPERATIVA adotta le misure di sicurezza per ridurre al minimo, in base al progresso tecnico, i rischi di dispersione dei dati di cui è Titolare, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito. Tutti i Destinatari, nell'esercizio delle proprie funzioni e nell'ambito delle proprie competenze, sono responsabili dell'attuazione di tali misure di sicurezza, in relazione sia agli strumenti informatici, sia riguardo gli archivi ed i dossier cartacei.

I Destinatari del CODICE non dovranno utilizzare, comunicare o comunque divulgare informazioni che non siano di dominio pubblico ed acquisite in virtù dell'attività da essi prestata all'interno della COOPERATIVA o per il fatto di essere in rapporti d'affari con la stessa, anche al fine di trarne un vantaggio personale o favorire terzi. Le conoscenze sviluppate dalla COOPERATIVA costituiscono patrimonio fondamentale che ogni Destinatario deve tutelare. Essi, pertanto, sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti aspetti tecnici, commerciali ed organizzativi che costituiscono segreto aziendale, essendo strettamente confidenziali e coperti da riservatezza. Sono ovviamente esclusi i casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni regolamentari o laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali.

Le informazioni divulgate attraverso i mass media devono essere coerenti con i principi e le politiche della COOPERATIVA.

È assolutamente vietato divulgare notizie false. Qualsiasi dipendente venga contattato da un rappresentante dei mass media deve immediatamente darne notizia alle funzioni aziendali competenti onde con-dividere ogni iniziativa connessa alla divulgazione di fatti e/o notizie attinenti la COOPERATIVA

Pagamenti illeciti. Riciclaggio

La COOPERATIVA si impegna al rispetto dei più elevati livelli di integrità, onestà e correttezza in tutti i rapporti all'interno ed all'esterno della COOPERATIVA medesima e, pertanto:

- Nessun dipendente deve direttamente o indirettamente offrire o pagare somme di denaro o altre utilità, ad eccezione di oggetti commerciali o di modico valore e comunque non eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, non essendo inoltre tollerato alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte connessa o collegata con pubblici ufficiali;
- Nessun dipendente ed altro Destinatario (così come i loro familiari) deve, direttamente od indirettamente, sollecitare, accettare omaggi, regali o altri benefici, ad eccezione di oggetti commerciali o di modico valore e comunque non eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, che possano compromettere la loro indipendenza di giudizio.

11

La COOPERATIVA adotta tutte le precauzioni, obbligatorie e comunque ragionevolmente idonee, per prevenire il riciclaggio di denaro e strumenti finanziari provenienti da attività illecite. Tutti i Destinatari, nell'esercizio delle proprie funzioni e nell'ambito delle proprie competenze, sono responsabili dell'implementazione e dell'attuazione di tali precauzioni.

Concorrenza

I concorrenti sono considerati il principale stimolo al miglioramento continuo delle prestazioni della COOPERATIVA, pertanto, si impegna ad esercitare una concorrenza leale.

La COOPERATIVA vieta tassativamente ai propri amministratori, ai dipendenti ed ai Destinatari del Codice Etico di intraprendere qualsiasi pratica (es. creazione di cartelli, accordi di spartizione di aree di mercato, accordi di limitazione alla produzione od alla vendita, accordi condizionati ecc.) restrittiva della concorrenza o capace di turbare illecitamente il mercato.

A tal fine, la COOPERATIVA attua il proprio piano di sviluppo attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza leale.

Salute, sicurezza e ambiente

La COOPERATIVA assicura lo svolgimento delle proprie attività nel pieno rispetto dei principi di salvaguardia dell'ambiente, tutela di sicurezza e salute dei propri dipendenti e collaboratori.

Pertanto, la COOPERATIVA si impegna a:

- Garantire ai propri dipendenti un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti, sia nel corso del lavoro e delle attività svolte, sia in conseguenza di esse, minimizzando, per quanto ragionevolmente prevedibile, i pericoli presenti nell'ambiente di lavoro;
- Rispettare integralmente le disposizioni pro tempore vigenti in materia di tutela ambientale, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Adottare sistemi per individuare, evitare o rispondere a potenziali minacce alla salute e sicurezza delle persone in conformità alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Promuovere e diffondere la cultura della qualità, sostenibilità, salute e sicurezza sul luogo di lavoro, confermando il massimo impegno nel garantirne l'applicazione nei propri siti produttivi;
- Privilegiare, nella scelta dei propri partner, soggetti che operino secondo i medesimi principi;
- Migliorare le proprie performance in campo ambientale, monitorando e riducendo i propri consumi energetici, minimizzando la produzione di rifiuti, ottimizzando l'uso dell'acqua, preservando il suolo, perseguendo un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali e tutelando gli ecosistemi locali e la biodiversità;
- Valutare gli impatti di carattere ambientale e sociale prima di intraprendere nuove attività, o di introdurre modifiche e innovazioni ai processi ed ai prodotti;
- Promuovere la partecipazione dei Destinatari, nell'esercizio delle loro funzioni, al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza.

Trasparenza nella contabilità

La COOPERATIVA, nel rigoroso rispetto delle leggi e normative pro tempore vigenti, si adopera per un continuo aggiornamento del sistema amministrativo-contabile onde conseguire sempre un'affidabile e corretta rappresentazione dei fatti di gestione tale da fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, anche in relazione all'utilizzo di finanziamenti pubblici.

Tutti i Destinatari del CODICE sono tenuti a:

- Registrare correttamente e senza alcuna omissione ogni operazione economica e transazione finanziaria;
- Conservare adeguata documentazione di ogni operazione e transazione, in modo tale da rendere agevole la verifica e/o la ricostruzione del processo decisionale e di autorizzazione.

RISPETTO DEI DIRITTI DELLE PERSONE

Pari opportunità e contrasto alla discriminazione

La COOPERATIVA ritiene indispensabile rispettare i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità.

A tal fine si impegna a offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i dipendenti, garantendo trasparenza sul metodo della valutazione e sulle modalità di comunicazione ed evitando ogni forma di discriminazione e, in particolare, per razza, sesso, età, nazionalità, religione e convinzioni personali: il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dalle persone costituiscono i criteri essenziali per gli avanzamenti di carriera e retributivi.

Inclusione di genere e diversità

La COOPERATIVA è impegnata a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle abilità fisiche e dalle differenze personali. Crediamo che la diversità sia una risorsa fondamentale e che la creazione di un ambiente equo e inclusivo favorisca il benessere, l'innovazione e la crescita dell'intera organizzazione.

A tal fine, ci impegniamo a:

- Garantire pari opportunità: assicuriamo pari opportunità di assunzione, sviluppo professionale e avanzamento di carriera a tutte le persone, senza discriminazioni basate sul genere, sulle abilità fisiche o su altri fattori personali.
- Promuovere l'inclusione di genere: lavoriamo per eliminare qualsiasi forma di discriminazione di genere, favorendo politiche che incoraggino la partecipazione equilibrata di uomini e donne in ogni settore e livello aziendale. Sosteniamo programmi di mentoring, sviluppo delle competenze e avanzamento di carriera per promuovere la rappresentanza e il successo professionale delle donne all'interno della nostra organizzazione.
- Sostenere i dipendenti con disabilità: siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro accessibile e inclusivo per i dipendenti con disabilità. Adottiamo misure ragionevoli per eliminare barriere fisiche e culturali, favorendo l'accessibilità agli spazi di lavoro e alle risorse aziendali e fornendo supporto tecnico e adattamenti necessari affinché tutti possano svolgere il proprio ruolo con efficacia e dignità.
- Sensibilizzare e formare: forniamo ai nostri dipendenti formazione continua su inclusione e diversità, promuovendo il rispetto reciproco e la consapevolezza delle diversità. Incoraggiamo il dialogo e il confronto per favorire la comprensione e valorizzazione delle differenze.

- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione: non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o comportamento offensivo nei confronti di persone sulla base del genere o della disabilità. Qualsiasi segnalazione di violazione sarà presa seriamente, indagata a fondo e affrontata in maniera risolutiva.

L'inclusione è un valore fondamentale per la nostra azienda, e tutti i dipendenti sono incoraggiati a contribuire attivamente a creare un ambiente in cui ogni persona si senta rispettata, supportata e valorizzata.

Condizioni di lavoro

La COOPERATIVA si impegna ad osservare le disposizioni della normativa vigente in materia di orario di lavoro, trattamenti retributivi, contributivi e tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, in modo tale da favorire rapporti interpersonali sereni e liberi da pregiudizi.

Lavoro minorile

La COOPERATIVA non impiega alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligatorio o lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalle normative del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita. La COOPERATIVA si impegna inoltre a non instaurare o mantenere rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.

14

Comportamento sul luogo di lavoro

I dipendenti della COOPERATIVA, nonché tutti i Destinatari del CODICE, devono attenersi ad un rigoroso rispetto delle leggi, delle normative e delle direttive aziendali vigenti, nonché adoperarsi per mantenere un ambiente di lavoro decoroso, dove la dignità di ciascuno sia rispettata.

In particolare:

- Non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti;
- Devono evitare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio od offensivo nei confronti di colleghi o sottoposti.

Approvazione e diffusione del Codice

La COOPERATIVA vigila sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

Il controllo sull'applicazione del Codice Etico è demandato ad un Organo di vigilanza, che segnalerà alla funzione competente presso la società di riferimento i risultati delle verifiche rilevanti effettuate per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori nei confronti di coloro che ne abbiano violato le norme.

Chiunque può effettuare segnalazioni in forma orale o scritta attraverso il sito web aziendale, con la garanzia della massima riservatezza da parte dell'organo di vigilanza.

In ogni caso, l'organo di vigilanza del Codice Etico non è tenuto a prendere in considerazione le segnalazioni anonime.

La COOPERATIVA si impegna a portare a conoscenza dei Destinatari il presente Codice Etico mediante un adeguato piano di comunicazione, informazione e formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle regole ivi contenuti.

Sarà cura di ciascun Destinatario provvedere alla diffusione e alla messa a disposizione del presente Codice in luoghi accessibili a tutti.

La presente versione del Codice Etico viene adottata con delibera del Consiglio di amministrazione della COOPERATIVA in data 25/08/22 ed ha efficacia immediata.